

РУКОВОДСТВО ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОВЕДЕНИЮ ГОДА ВОЛОНТЕРА



2020 год

«Руководство по развитию волонтерской деятельности и проведению Года Волонтера» разработано в рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года волонтера, утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 января 2020 года № 3.

Руководство является интеллектуальной собственностью Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан.

Копирование и/или использование материалов обязательно со ссылкой на источник.

Руководство предназначено для использования государственными органами, учреждениями и волонтерскими организациями в целях развития волонтерской деятельности. Руководство включает в себя информацию о волонтерстве в Казахстане, а также практические рекомендации по межведомственному взаимодействию в реализации мероприятий в рамках проведения Года Волонтера.

РУКОВОДСТВО ИЗДАНО ПО ЗАКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

Авторы:

Миронюк Татьяна,
Трубова Надежда

Дизайн и компьютерная верстка:

Мусалиева Анастасия

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
РАЗДЕЛ I. РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В КАЗАХСТАНЕ.....	5
О ВОЛОНТЕРСТВЕ.....	6
Понятие «волонтерство».....	6
История волонтерства.....	6
Достижения в развитии волонтерства в Казахстане.....	8
КОНЦЕПЦИЯ ГОДА ВОЛОНТЕРА.....	11
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ.....	11
МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ.....	11
РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В ПРИОРИТЕННЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ.....	15
BIRGEMIZ ASYL MURA.....	15
BIRGEMIZ BILIM.....	16
BIRGEMIZ QAMQOR.....	17
BIRGEMIZ SAҒLYQ.....	18
BIRGEMIZ SABAQTASTYQ.....	19
BIRGEMIZ TAZA ALEM.....	20
BIRGEMIZ ÚMIT.....	21
ПРОЕКТ «JAҒA BASTAMA».....	22
РАЗДЕЛ II. ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	23
АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	24
ИНФРАСТРУКТУРА ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА ВОЛОНТЕРА.....	27
ШАГИ ПО ПОСТРОЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.....	28
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСТВА.....	30
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	31
Приложение 1. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по проведению Года волонтера.....	31
Приложение 2. Список региональных центров поддержки волонтерства (фронт-офисов).....	38
Приложение 3. Список волонтерских организаций НВС.....	41

ВВЕДЕНИЕ

Волонтерская деятельность – добровольная, социально направленная, выполняемая по свободному волеизъявлению, общественно полезная деятельность, осуществляемая на безвозмездной основе в интересах физических и (или) юридических лиц.

Исторически термин сформировался во время военных действий, однако в каждой стране всегда существовала культура добровольной помощи другим людям, как например «асар» в Казахстане. Постепенно волонтерская деятельность охватила многие стороны жизни общества – через общественные организации или инициативные группы, оказывающие помощь разным учреждениям и группам населения.

В Казахстане волонтерство существует с самого обретения независимости, но отсутствует единое понимание этого процесса, что мешает реализации полного потенциала волонтерской деятельности в стране. Это связано, в частности, с недостатком информации о деятельности волонтерских организаций и волонтеров, неразвитостью инфраструктуры поддержки волонтерской деятельности, слабостью межсекторного и межведомственного взаимодействия по вопросам развития волонтерства, а также с недостатком знаний, опыта и системности в организации волонтерских проектов.

Таким образом, остается значительным разрыв между числом граждан, заявляющих о потенциальной готовности участвовать в волонтерской деятельности, и числом граждан, реально ее осуществляющих.

С 2000-х годов различные общественные организации пытались объединять усилия по развитию волонтерства. Значительный вклад в повышение роли волонтерства в Казахстане, формирование и распространение волонтерских инновационных практик, внесла Национальная волонтерская сеть (НВС), созданная в 2010 году. Миссия НВС заключается в формировании, поддержке и развитии культуры волонтерства, волонтерских инициатив и волонтерской деятельности среди граждан, институтов гражданского общества, бизнес сектора и государственных структур. Большим шагом вперед стало принятие в 2017 году Закона «О волонтерской деятельности»,

где установлены правовые основы, цели и задачи, принципы, формы и виды, а также меры поддержки волонтерской деятельности. И уже 2020 год был определен как Год Волонтера, заложив основу для системного развития волонтерской деятельности в Казахстане.

Прежде всего, определены семь приоритетных направлений для развития волонтерства: BIRGEMIZ SAYLYQ, BIRGEMIZ BILIM, BIRGEMIZ SABAQTASTYQ, BIRGEMIZ ASYL MURA, BIRGEMIZ TAZA ALEM, BIRGEMIZ QAMQOR, BIRGEMIZ ÚMIT. По каждому из данных направлений разработано Руководство по развитию отраслевого волонтерства, а также Руководство по развитию волонтерской деятельности и проведению Году волонтера.

Руководство по развитию отраслевого волонтерства состоит из двух разделов:

- 1) раздела о развитии волонтерства в Казахстане, и
- 2) раздела, описывающего алгоритм построения взаимодействия по развитию волонтерства.

Первый раздел «РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В КАЗАХСТАНЕ» включает подразделы с описанием волонтерства в целом – основные понятия, историю развития волонтерства, направления, в которых привлекаются волонтеры, и достижения в развитии волонтерства в Казахстане. Далее подробно представляется информация о концепции Года волонтера и как он будет проводиться, в том числе конкретно по каждому из 7 приоритетных направлений.

Второй раздел «ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» описывает схему построения взаимодействия, а также инфраструктуру по развитию волонтерства в 2020 году, включая работу Республиканского Проектного офиса (фронт-офиса).

В приложении к Руководству представлены детальный План мероприятий по проведению Года волонтера, списки как региональных фронт-офисов, так и волонтерских организаций, входящих в Национальную волонтерскую сеть.

РАЗДЕЛ I.

РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В КАЗАХСТАНЕ



О ВОЛОНТЕРСТВЕ

ПОНЯТИЕ «ВОЛОНТЕРСТВО»

Для начала необходимо определиться с понятиями «волонтер» и «волонтерство».

ВОЛОНТЕР – человек, добровольно, основываясь на собственных побуждениях, принимающий участие в работе на благо общества.

ВОЛОНТЕРСТВО – это неоплачиваемая, сознательная, добровольная деятельность на благо других.

В этих простых на первый взгляд определениях заключен глубокий смысл, и от их понимания напрямую зависит успех развития волонтерства – в отдельно взятой организации или на национальном уровне.

НЕОПЛАЧИВАЕМАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – значит, волонтер не рассчитывает получить материальное возмещение за затрачиваемые усилия. Но при этом у каждого волонтера есть ожидания результата от его деятельности – самореализация, удовлетворение от проделанной работы, обучение, развитие и так далее.

СОЗНАТЕЛЬНАЯ – значит, волонтер должен понимать, за какую работу берется, что хочет сделать, и какова цель его усилий.

ДОБРОВОЛЬНАЯ – значит, никакие мероприятия, требующие участия «волонтеров» под открытой или скрытой угрозой любых санкций (незачет, проблемы с руководством, отчисления, потери в карьерном росте и т.д.) не являются волонтерскими по своей сути.

НА БЛАГО ДРУГИХ – значит, в результате деятельности волонтеров произойдут позитивные изменения – в качестве жизни и здоровья других людей, в окружающей среде, уровне культуры или безопасности.

Если любая из составляющих потеряна – мы не можем говорить о волонтерстве как таковом, необходимо назвать его как-то иначе.



ИСТОРИЯ ВОЛОНТЕРСТВА

Интересно, что изначально термин «волонтер» имел военный характер, так называли добровольцев, присоединившихся к армии во время военных действий. Только во второй половине 19 века возникли добровольные организации, посвятившие себя бескорыстной помощи участникам и жертвам военных действий, — раненым, обездоленным, осиротевшим. В США в девятнадцатом веке в основном существовали благотворительные организации, собиравшие пожертвования для нуждающихся. Но уже в середине столетия стали появляться добровольческие группы, которые шили одежду для солдат, помогали раненым, семьям, потерявшим кормильца на войне. В 1881 году Сара Бартон организовала Американский красный крест. В начале XX века слово «волонтер» ассоциировалось уже в основном с бескорыстной помощью нуждающимся. Времена Великой депрессии по-

родили первые усилия по широкой, в масштабе страны, координации волонтерской деятельности, направленной на решение различных проблем населения. Вторая мировая война привела к возникновению множества волонтерских организаций, оказывающих помощь семьям солдат, ухаживающих за ранеными, организовывающих досуг отпускников, собирающих вещи для армии.

Постепенно волонтерская деятельность расширила свои границы, и спектр волонтерской деятельности в наши дни охватывает все стороны жизни общества. Волонтеры проводят экскурсии для посетителей самых разных музеев (от маленьких местных до таких, как Лувр), для туристов (в интернете можно найти гида-волонтера по Лондону или Санкт-Петербургу), кормят животных в зоопарках (за многими животными закреплены волонтеры, которые приходят их

кормить и чистить клетки по удобному для них графику). Отдельного упоминания заслуживает волонтерская деятельность, связанная с защитой окружающей среды – здесь и экологические субботники, и сортировка мусора, и подкормка животных зимой, и множество других видов добровольной деятельности.

Многие из перечисленных направлений развиваются и в Казахстане, где волонтерская деятельность началась с середины 90х годов, с возникновения и развития неправительственных (некоммерческих) организаций. В 2001 году, объявленном Международным годом волонтеров, в Казахстане уже существовали волонтерские организации или организации, привлекающие волонтеров к реализации своих миссий.

Сама идея добровольной помощи другим людям – это часть истории и национальной культуры Казахстана. И казахский обычай взаимопомощи

(асар), и сбор вещей погорельцам или малоимущим, и добровольный уход за немощными соседями, которые не являются родственниками – на этом фундаменте волонтерство строится естественно и становится частью культуры нашей страны. Сейчас волонтерство ассоциируется больше с общественными неправительственными организациями (НПО), хотя в Казахстане есть множество волонтеров, которые помогают хосписам, больницам, полиции, детским домам, без принадлежности к каким бы то ни было официальным организациям. Они делают это по велению сердца, из религиозных убеждений, по самым разным другим причинам. Их объединяет главное – желание бескорыстно принести пользу.

Люди разного возраста вовлечены в общественно-полезную работу, и каждый может начать помогать в любое время, в любой организации. Волонтеры всегда нужны!!!



ДОСТИЖЕНИЯ В РАЗВИТИИ ВОЛОНТЕРСТВА В КАЗАХСТАНЕ

По самой полной оценке глобального волонтерства на сегодня, добровольческая рабочая сила составляет 109 миллионов эквивалентов работников, занятых полным рабочим днем. Форма и масштабы волонтерства различаются в зависимости от контекста.

Например, хотя неформальное волонтерство превосходит официальное волонтерство во всех регионах, на его долю приходится почти 90 процентов добровольческой деятельности в Африке, но в Северной Америке и Азиатско-Тихоокеанском регионе оно составляет порядка 60 процентов. Участие в официальном (на основе организаций) волонтерстве, вероятно, зависит от количества организаций, мобилизующих волонтеров в стране, а также от различий в институциональных механизмах. В странах с более высоким уровнем дохода, как правило, выше концентрация официальных добровольческих организаций и, следовательно, больше возможностей для участия в такой деятельности.

Волонтеры для стихийных бедствий.

Волонтеры играют большую роль в зонах стихийных бедствий, оказывая неоценимую помощь как спасателям, так и пострадавшему населению. Кроме содействия службам экстренного реагирования в ликвидации чрезвычайных ситуаций, волонтеры участвуют в популяризации культуры безопасности среди населения.

Волонтеры для окружающей среды.

Помощь оказывается при рекультивации земель, очистке территорий, а также в проведении мероприятий по сохранению и защите окружающей среды в городах, сельской местности и заповедниках.

Волонтеры в здравоохранении и социальной защите.

В европейских государствах медицинские учреждения и организации социальной сферы выделяют дополнительные места для волонтеров. Добровольная деятельность в сфере здравоохранения необходима на разных этапах: профилактическом, лечебном, реабилитационном, а также при безвозмездной сдаче крови и ее компонентов и пропаганде донорства.

*** Отличие от других волонтерских программ заключается в законодательно установленных определениях: какие организации, на какое время и для каких видов деятельности могут привлекать волонтеров.

Волонтеры на крупных культурных и спортивных мероприятиях.

На 28-х зимних студенческих играх Универсиады-2017 в городе Алматы работали 3 000 волонтеров



от 18 до 80 лет, 100 из них – иностранцы. За время набора было подано свыше 14 тысяч заявок. Волонтеры встречали спортсменов, участников, судей и всех остальных задействованных людей. Также волонтеры помогали в пресс-центре, где в их обязанности входила координация СМИ и работа с журналистами. Организаторы предоставляли международным волонтерам достойные условия: бесплатное проживание, питание, транспорт и форму. Волонтеры были задействованы в более чем 30 функциональных направлениях деятельности: на спортивных соревнованиях, на участках службы контроля доступа, транспортировки, размещения, аккредитации, безопасности, медицинской помощи, культурных мероприятиях, в атлетической деревне, со зрителями и др.

Волонтеры-профессионалы (Pro Bono).

Волонтеры, предлагающие безвозмездно свою профессиональную помощь – распространенное явление в разных странах мира. Инженеры, архитекторы, врачи, педагоги, психологи, актеры – все они помогают развивать некоммерческий сектор, работая волонтерами в своей профессиональной сфере.

Виртуальные волонтеры.

Волонтеры могут реализовывать свою деятельность дистанционно, работая онлайн. Это может быть частью виртуального проекта или вкладом в общую работу с удаленного местоположения. В такой волонтерской деятельности часто участвуют люди с ограниченными возможностями.

Обучение через службу обществу.

Многие образовательные учреждения начисляют баллы (кредиты) студентам, занимающимся волонтерской деятельностью.

Корпоративные волонтеры.

Многие крупные американские корпорации предоставляют своим сотрудникам возможность в оплачиваемое рабочее время посвятить определенное количество часов службе обществу, участию в благотворительных проектах и так далее. Эти формализованные программы волонтерства, поддерживаемые работодателем, – часть усилий в рамках социальной ответственности бизнеса.

Волонтеры за рубежом.

Большое развитие получила волонтерская деятельность в развивающихся странах. Волонтеры преподают английский язык, работают в детских домах, в экологических проектах, помогают медицинским учреждениям и неправительственным организациям. В качестве волонтеров за рубежом работают граждане США, Канады, Великобритании, многих европейских государств.

Перечисленные сферы деятельности – далеко не полное описание тех вариантов волонтерской деятельности, которые развиты в разных странах. Естественно, перечень направлений постоянно развивается и дополняется:



1. Медиа-волонтерство. Добровольная деятельность по информационному освещению социальных проектов, популяризации волонтерского движения.



2. Волонтерство с животными. Добровольная деятельность, направленная на защиту и помощь животным.



3. Культурное волонтерство (волонтерство в сфере искусства). Добровольная деятельность, направленная на сохранение и продвижение культурного достояния, создание атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирование культурной идентичности, популяризацию культурной сферы среди молодежи и сохранение исторической памяти.



4. Спортивное волонтерство. Добровольная деятельность, направленная на пропаганду здорового образа жизни, спорта, профилактику негативных проявлений, вредных привычек.



5. Этно-волонтерство. Участие в укреплении мира, дружбы и согласия между народами, предотвращении социальных, межнациональных, межконфессиональных, межэтнических, религиозных конфликтов.



6. IT-волонтерство. Высокотехнологичная помощь некоммерческим организациям, благотворительным фондам и другим социальным проектам, связанная с дизайном, созданием и продвижением сайтов, разработкой приложений и тому подобными вещами.

Многие из этих видов волонтерства уже существуют в Казахстане, некоторым еще предстоит найти свое место на карте волонтерского движения. Помощь волонтеров уже зарекомендовала себя в Казахстане как в постоянных региональных проектах, так и в рамках проведения крупных спортивных и культурных мероприятий, например, ЭКСПО-2017 или Универсиады-2017.

С 2000-х годов различные общественные организации пытались объединять усилия по развитию волонтерства. Значительный вклад в повышение роли волонтерства в Казахстане, формирование и распространение волонтерских инновационных практик, привнесла **Национальная волонтерская сеть (НВС)**, созданная в 2010 году.

Миссия НВС заключается в формировании, поддержке и развитии культуры волонтерства, волонтерских инициатив и волонтерской деятельности среди граждан, институтов гражданского общества, бизнес сектора и государственных структур.

Одним из достижений стало принятие в 2017 году Закона «О волонтерской деятельности», определяющего правовые основы, цели и задачи, принципы, формы и виды, а также меры поддержки волонтерской деятельности.

Создана **единая платформа www.Qazvolunteer.kz** совместно с МИОР при поддержке гранта «Центра поддержки гражданских инициатив». Данный веб-портал объединяет информацию по волонтерской деятельности в Казахстане и позволяет пользователям найти или опубликовать интересные волонтерские проекты. За 2019 год на платформе было зарегистрировано около 16 000 пользователей, 1 000 организаций и 400 проектов.

С сентября 2019 года на платформе www.Qazvolunteer.kz запущен **студенческий модуль по проекту «Социальный студенческий кредит»** при взаимодействии НВС с Министерства образования и науки РК (МОН РК), МИОР и АО «Финансовым центром». Студенты проходят социальную практику в государственных учреждениях и волонтерских организациях и получают за это:

- ваучер на 20 часов - 20 000 тенге и зачет соответствующих 2 академических кредитов;
- ваучер на 50 часов - 50 000 тенге и зачет соответствующих 5 академических кредитов.

В течение одного учебного года студент может отработать не более 70 часов оплачиваемой общественно полезной деятельности.

В настоящее время на мировом уровне волонтерством занимается много международных организаций. Прежде всего, это подразделение ООН «Добровольцы ООН» (UNV), которое раз в три года публикует отчет по волонтерству. Министерство информации и общественного согласия РК (МИОР) подписало соглашение о сотрудничестве с данной программой в целях привлечения международных добровольцев в Казахстан. Однако, в целях всестороннего развития волонтерской деятельности, необходимо взаимодействие государственных органов и учреждений, общественных организаций, учебных заведений, коммерческих структур, СМИ и общественности.



КОНЦЕПЦИЯ ГОДА ВОЛОНТЕРА

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛЬ: системное развитие волонтерства через создание эффективных механизмов и благоприятных условий для вовлечения граждан в практику волонтерской деятельности.

ГОД ВОЛОНТЕРА РЕАЛИЗУЕТСЯ ПОД ОБЩЕЙ КОНЦЕПЦИЕЙ «BIRGEMIZ».

ЗАДАЧИ:

- активизировать участие граждан в волонтерской деятельности;
- создать условия для дальнейшего системного развития волонтерской деятельности и укреплять культуру волонтерства в разных возрастных и социальных группах как составной части культуры отношений урбанизирующегося общества;
- продвигать модели и конкретные кейсы волонтерской деятельности для повышения привлекательности волонтерских услуг, так, чтобы волонтерство было простым и понятным населению.

План мероприятий по проведению Года волонтера – в Приложении 1.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

Развитие волонтерства предполагает системный подход и различные механизмы – от законодательных и финансовых до информирования и максимального вовлечения местных сообществ.



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Совершенствование законодательства:
 - создание Рабочей группы;
 - разработка Концепции законопроекта;
 - внесение Концепции законопроекта на рассмотрение МВК;
 - включение в План законопроектных работ на 2021 год (включение опыта работы волонтером в трудовой стаж, учету волонтерской деятельности при поступлении в вузы, колледжи).
- Учреждение международной премии «Волонтер года» для поощрения лучших казахстанских и иностранных волонтеров, внесших вклад в развитие Казахстана. (Международная премия не предполагает денежное вознаграждение волонтерам).



РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВОЛОНТЕРСТВА

Общая координация мероприятий в рамках Года волонтера является ответственностью Министерства информации и общественного развития РК (МИОР). МИОР создал Республиканский Проектный Офис (фронт-офис) в г. Нур-Султан для повседневной реализации мероприятий.

В каждом регионе акиматы откроют региональный центр поддержки волонтеров (17 фронт-офисов) и привлекут 83 региональных координатора из числа представителей молодежных ресурсных центров и гражданских центров. Эта модель позволит шире вовлекать общественные, волонтерские организации в реализацию и мониторинг проектов, повысит ответственность за конечные результаты и качество проектов.

Контакты региональных фронт-офисов – в Приложении 2.





РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Волонтерство реализуется по многим направлениям по всему миру. В Казахстане в рамках Года волонтера определены 7 приоритетных отраслей волонтерской деятельности: SAÝLYQ, BILIM, SABAQTASTYQ, ASYL MURA, TAZA ALEM, QAMQOR, ÚMIT,

ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ ДАННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Привлечение волонтеров к участию в решении социально значимых проблем населения
- Расширение межотраслевого взаимодействия государственных органов с волонтерами и волонтерскими организациями для решения социально значимых проблем населения

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕВОГО ВОЛОНТЕРСТВА В КАЖДОМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ:

- разработано Руководство по развитию отраслевого волонтерства;
- создано по 3 методологических центра в каждом направлении (по направлению BILIM – в 14 областях) в приоритетных регионах для оказания консультаций, проведения встреч, обучающих мероприятий для всех желающих стать волонтером;
- привлечены и обучены порядка 1 000 активных граждан и волонтеров;
- реализовано не менее 68 малых грантов.

Методологические центры будут открыты в тех регионах, где необходимо развитие или укрепление отраслевого волонтерства. В общей сложности будет открыто 32 методологических центров, из них 2 центра – в г. Алматы, и 14 центров по направлению BILIM.

ASYL MURA	Жамбылская область (г.Тараз)	Карагандинская область (г.Караганда)	Туркестанская область (г.Туркестан)
BILIM	в 14 областях (кроме городов республиканского значения)		
QAMQOR	г.Алматы	Мангистауская область (г.Ақтау)	Павлодарская область (г.Павлодар)
SABAQTASTYQ	г. Нур-Султан	г. Шымкент	Атырауская область (г.Атырау)
SAÝLYQ	г. Алматы	Кызылординская область (г.Кызылорда)	Северо-Казахстанская область (г.Петропавловск)
TAZA ALEM	Алматинская область (г.Талдыкорган)	Западно-Казахстанская область (г.Уральск)	Костанайская область (г.Костанай)
ÚMIT	Ақмолинская область (г.Кокшетау)	Ақтөбинская область (г.Ақтобе)	Восточно-Казахстанская область (г.Усть-Каменогорск)

Дополнительно, развитием волонтерской деятельности занимаются более 70 региональных центров поддержки волонтеров Национальной волонтерской сети. Их контакты – в **Приложении 3**.



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях освещения повседневных добрых дел граждан, а также результатов мероприятий по развитию волонтерской деятельности будет проводиться широкая информационная кампания посредством различных каналов коммуникаций.

Прежде всего, будет выстроена единая информационно-имиджевая политика для работы с регионами. Информирование через социальные сети будет проходить под общими хештегами:

#VolonterJyly_kz, #ГодВолонтера_kz, #VolunteerYear_kz.

Постоянно будет вестись сбор лучших практик о конкретных положительных делах волонтеров и их тиражирование в СМИ.

Население населения сможет узнавать о потребностях в услугах волонтеров и нуждающихся в их помощи через единую онлайн-платформу волонтеров www.qazvolunteer.kz

Кроме того, за каждым приоритетным направлением волонтерства будет закреплен **АМБАССАДОР**.

АМБАССАДОР – это лидер для аудитории, яркий представитель этой аудитории, верящий в проект, считающий его достойным, чтобы рекомендовать своим друзьям и знакомым, многочисленной целевой группе, для которой он является ориентиром и частью которой он сам же и является.

Амбассадор призван воплотить корпоративную идентичность по внешнему виду, манере поведения, ценностям и этике

ЗАДАЧЕЙ АМБАССАДОРА является представление интересов и защита интересов представляемого проекта, популяризация его идеи.

В ДЕЙСТВИЯ АМБАССАДОРА ВХОДИТ:

- делиться опытом, практикой о проекте;
- формировать мнение граждан;
- организовывать вокруг себя профессиональное сообщество;
- лоббировать интересы проекта;
- проводить презентации, участвовать в специальных мероприятиях по продвижению проекта;
- координировать волонтерские инициативы;
- выстраивать позитивный диалог с аудиторией;
- взаимодействовать с аудиторией;
- присутствовать на массовых и культурных мероприятиях в рамках Года волонтера;
- проводить мероприятия совместно с МИОР РК;
- размещать посты на своей странице в социальных сетях о проекте;
- обеспечивать медиа-коммуникацию и формирование положительного имиджа проекта;
- участвовать в пресс-конференциях, брифингах, интервью в СМИ.



СПИСОК АМБАССАДОРОВ, прикрепленных к приоритетным направлениям волонтерства:

ASYL MURA	АДИЛЬ АХМЕТОВ	Казахстанский актёр кино и театра, телеведущий
BILIM	ЭМИН АСКЕРОВ	Руководитель социальной мастерской Green Tal, основатель школы социального предпринимательства
QAMQOR	ГУЛЬМИРА АБДРАШЕВА	Основатель волонтерского движения «Клуб добряков»
SABAQTASTYQ	АЙНУР АЙМУРЗИНА	Директор проектов и программ благотворительного фонда «Дара»
SAÝLYQ	АРМАН КАСЫМОВ	Активный волонтер станции скорой помощи в Атырауской области, GPD Technology LLP, специалист по конкурентной разведке
TAZA ÁLEM	ЕЛЬДОС АБАКАНОВ	Заместитель председателя правления ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана»
ÚMIT	АЙНУР ИЛЬЯСОВА	Актриса и телеведущая



ПОДДЕРЖКА ВОЛОНТЕРСКИХ ИНИЦИАТИВ И ПРОЕКТОВ

Кроме реализации центральных проектов и организации региональных центров поддержки волонтерства, планируется стимулировать и оказывать содействие гражданским инициативам.

В рамках проекта «**JANA BASTAMA**» будет профинансировано более 170 волонтерских инициатив, где на реализацию каждого проекта планируется выделить не менее 1 млн. тенге. Дополнительно будет выдано около 420 малых грантов, до 300 тысяч тенге каждый, в рамках реализации 7 общенациональных проектов отраслевого волонтерства для поддержки индивидуальных усилий граждан по решению конкретных локальных задач.



РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Развитие волонтерства предполагает использование мировых практик. В общий план действий включены мероприятия по международному сотрудничеству.

Прежде всего планируется создать Совет по сотрудничеству «Республика Казахстан – Российская Федерация» в поддержке молодежного волонтерского движения. В совет войдут представители уполномоченного органа по развитию волонтерского движения в РК (МИОР), общественных организаций и экспертов, занимающихся волонтерством.

Кроме того, подписано соглашение между МИОР и Программой ДООН и планируется участие семи казахстанцев в качестве международных Добровольцев ООН.

Прорабатывается вопрос участия Казахстана в Глобальной технической встрече в г.Нью-Йорк (США) и на различных международных диалоговых площадках в США, Сингапуре, Южной Корее, Германии, Российской Федерации для обмена опытом по развитию волонтерства.

РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА В ПРИОРИТЕННЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

BIRGEMIZ ASYL MURA



ЦЕЛЬ:

привлечение волонтеров по сохранению объектов историко-культурного наследия.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров для привлечения волонтеров к проектам по сохранению объектов историко-культурного наследия в Жамбылской (г.Тараз), Карагандинской (г.Караганда), Туркестанской областях (г.Туркестан).
- Организация деятельности по популяризации волонтерства в данной сфере.



АМБАССАДОР – АДИЛЬ ЕРАЛИЕВИЧ АХМЕТОВ,
казахстанский актёр кино и театра, телеведущий,
ведущий

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ НАПРАВЛЕНИЯ:

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач по сохранению объектов историко-культурного наследия, восстановлению и сохранению памятников истории, культуры и мемориальных комплексов;
- популяризацию волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработку и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов по сохранению и развитию культурно-исторического наследия, восстановления и сохранения памятников истории, культуры и мемориальных комплексов;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов.



BIRGEMIZ BILIM



ЦЕЛЬ:

оказание волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности.

ЗАДАЧИ:

- Привлечение волонтеров в 14 областях из числа студентов, преподавателей к оказанию волонтерской помощи в подготовке учащихся старших классов (8-11 классов) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения (дети-сироты, малоимущие, многодетные семьи, лица с инвалидностью)



АМБАССАДОР – **ЭМИН АСКЕРОВ**, руководитель социальной мастерской Green Tal и основатель школы социального предпринимательства.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ НАПРАВЛЕНИЯ:

- содействие к подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности и другим инновационным навыкам;
- подготовка учащихся к участию в областных, республиканских и международных олимпиадах, научных конкурсах и др.;
- подготовка к итоговой аттестации обучающихся и др.;
- стимулирование успеваемости;
- определение степени освоения обучающимися материала, динамики и т.д. по успеваемости учащихся (ведение отчетности).

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- участие в проекте более 100 волонтеров из числа преподавателей, студентов и др. в каждом из 14 регионов.
- Охват обучением не менее 1 000 учащихся старших классов средних школ сельской местности в каждом из 14 регионов.

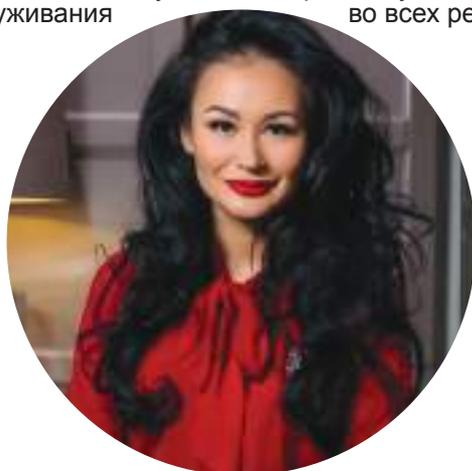


ЦЕЛЬ:

привлечение волонтеров в дома престарелых, центры социального обслуживания системы социальной защиты населения.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров в сфере социальной защиты в городе Алматы, Мангистауской (г.Актау), Павлодарской (г.Павлодар) областях.
- Сбор лучших практик по всем регионам о конкретных положительных делах волонтеров, их тиражирование (ролики, сборники, публикации) на постоянной основе в СМИ и социальных сетях.
- Разработка и выпуск сборника лучших практик волонтерской деятельности в сфере социального обслуживания во всех регионах страны.



АМБАССАДОР – ГУЛЬМИРА АБДРАШЕВА,
основатель волонтерского движения «Клуб добряков»,
филантроп.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ**НАПРАВЛЕНИЯ:**

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач в сфере социального обслуживания системы социальной защиты населения;
- популяризация волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработка и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов по привлечению волонтеров в дома престарелых, центры социального обслуживания системы социальной защиты населения;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов.



BIRGEMIZ SAÝLYQ



ЦЕЛЬ:

привлечение волонтеров в сферу охраны здоровья, оказанию помощи в уходе за больными, в том числе в хосписах, онкологических диспансерах и др.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров в сфере охраны здоровья в городе Алматы, Кызылординской (г.Кызылорда), Северо-Казахстанской областях (г. Петропавловск).
- Сбор лучших практик по всем регионам о конкретных положительных делах волонтеров в сфере охраны здоровья, их тиражирование (ролики, сборники, публикации) на постоянной основе в СМИ и социальных сетях.
- Разработка и выпуск сборника лучших практик волонтерской деятельности в сфере охраны здоровья во всех регионах страны



АМБАССАДОР – АРМАН БАХИТОВИЧ КАСЫМОВ,
активный волонтер станции скорой помощи, специалист по конкурентной разведке GPD Technology LLP.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ

НАПРАВЛЕНИЯ:

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач в сфере охраны здоровья, оказанию помощи и уходе за больными;
- популяризация волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработка и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов в сфере охраны здоровья, оказанию помощи и уходе за больными;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов.



ЦЕЛЬ:

внедрение практики наставничества волонтерами в отношении детей, находящихся в детских домах, и молодежи, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в центрах социального обслуживания системы социальной защиты населения.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров в сферах наставничества волонтеров в отношении детей, находящихся в детских домах, и молодежи, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в центрах социального обслуживания системы социальной защиты населения в городах Нур-Султан, Шымкент и Атырауской области (г.Атырау).
- Обеспечение координаторов работы по обучению волонтеров навыкам работы с детьми и молодежью, находящихся в трудной жизненной ситуации и детских домах и привлечению волонтеров к данной работе.



АМБАССАДОР – **АЙНУР АЙМУРЗИНА**, директор проектов и программ благотворительного фонда «Дара».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ

НАПРАВЛЕНИЯ:

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач в отношении детей, находящихся в детских домах, и молодежи, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в центрах социального обслуживания системы социальной защиты населения;
- популяризация волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработка и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов по внедрению практики наставничества волонтерами в отношении детей, находящихся в детских домах, и молодежи, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в центрах социального обслуживания системы социальной защиты населения;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов.



BIRGEMIZ TAZA ALEM



ЦЕЛЬ:

защита окружающей среды, очистке рек и лесов, посадке деревьев, обучению сортировке мусора.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров в сфере охраны окружающей среды в Алматинской (г.Талдыкурган), Западно-Казахстанской (Уральск), Костанайской (г.Костанай) областях.
- Обеспечение координаторов работы по вовлечению волонтеров в сферу охраны окружающей среды и обучению волонтеров механизмам взаимодействия с экологическими волонтерскими движениями, направленными на защиту окружающей среды и экологическую безопасность, помощь приютам для бездомных животных.



АМБАССАДОР – ЕЛДОС НУРБОЛУЛЫ АБАКАНОВ,
заместитель председателя правления ОЮП
«Ассоциация экологических организаций Казахстана».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ

НАПРАВЛЕНИЯ:

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач по защите окружающей среды, очистке рек и лесов, посадке деревьев, обучению сортировке мусора;
- популяризация волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработка и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов по защите окружающей среды, очистке рек и лесов, посадке деревьев, обучению сортировке мусора;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов



ЦЕЛЬ:

привлечение волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе по поиску документов, повествующих о подвигах наших соотечественников в Великой Отечественной войне.

ЗАДАЧИ:

- Создание и организация работы 3 методологических центров поддержки волонтеров в сферах ЧС, работы по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в Акмолинской (г.Кокшетау), Актюбинской (г.Актобе), Восточно-Казахстанской областях (г.Усть-Каменогорск).
- Обеспечение координаторами работы в регионах для привлечения волонтеров к популяризации волонтерства по данному направлению.



АМБАССАДОР – АЙНУР ИЛЬЯСОВА, актриса и телеведущая.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ**НАПРАВЛЕНИЯ:**

- оказание консультаций для всех желающих стать волонтерами;
- организация встреч и обучающих мероприятий;
- реализация 68 малых грантов (каждый грант - 300 тысяч тенге), направленных на поддержку индивидуальных усилий граждан (добровольная миссия) и волонтерских инициатив в решении конкретных локальных задач по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе по поиску документов, повествующих о подвигах наших соотечественников в Великой Отечественной войне;
- популяризация волонтерства в СМИ и социальных сетях;
- разработка и выпуск сборника лучших практик.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- расширение участия граждан в реализации проектов по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе по поиску документов, повествующих о подвигах наших соотечественников в Великой Отечественной войне;
- 1 000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров;
- реализация не менее 68 малых грантов.



ПРОЕКТ «JAŃA BASTAMA»

В рамках проекта в регионах будут выбраны на конкурсной основе более 170 проектов по поддержке волонтерских инициатив: в каждой из 14 областей, и гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент по 12 проектов, по 1 млн. тенге на каждый проект. Конкурс будет проведен отдельно в каждом регионе в соответствии с единым положением о конкурсе.

Проекты будут реализованы волонтерскими организациями и НПО.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

- 1) Создание проектной команды для организации конкурса в регионах: 17 региональных менеджеров (в каждой из 14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент по 1 менеджеру, 5 координаторов проекта).
- 2) Утверждение единого положения о конкурсе.
- 3) Проведение конкурса в регионах и определение победителей проектов во всех регионах страны.

Победители будут определены конкурсными комиссиями в каждом регионе.

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ:

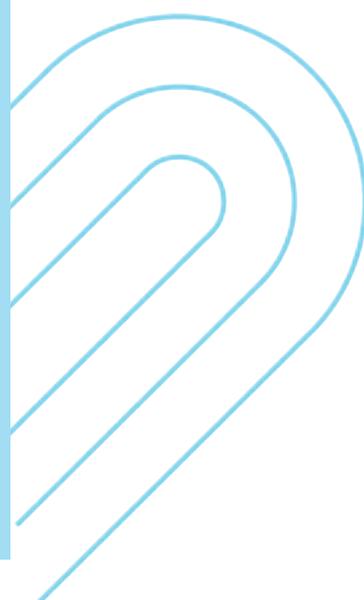
- состав комиссии не должен быть меньше 7 членов;
 - должны быть созданы из числа представителей общественности, журналистов, блогеров и др.;
 - составы комиссий должны быть согласованы с местными исполнительными органами в сфере взаимодействия с НПО.
- 4) Реализация проектов и мониторинг.

Мониторинг реализуемых проектов будет вестись менеджерами и координаторами проекта.

- 5) Презентация результатов проекта на закрытии Года Волонтера.



РАЗДЕЛ II. ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



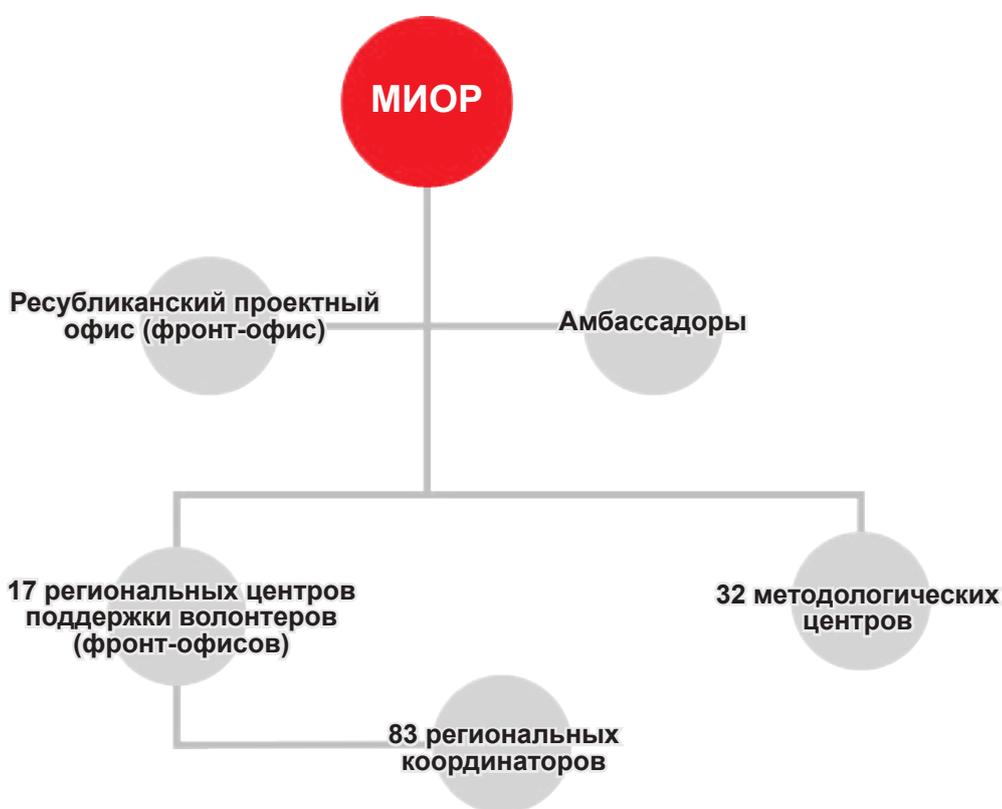
АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНФРАСТРУКТУРА ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА ВОЛОНТЕРА

В проведении Года волонтера задействованы различные структуры, государственные органы и учреждения, общественные и международные организации, учебные заведения, СМИ. Для достижения поставленных целей необходимо наладить взаимодействие всех заинтересованных сторон на всех уровнях – от национального до сельского.

Ответственным уполномоченным органом, который будет координировать, отслеживать и оценивать процесс реализации Плана мероприятий по проведению Года волонтера на национальном уровне, является Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан (МИОР).

Для координации усилий и сбора информации учрежден Республиканский Проектный Офис (фронт-офис), которому подотчеты 35 методологических центров, 17 региональных центров поддержки волонтерства (фронт-офисов), 83 региональных координатора, 7 амбассадоров. Проектный офис подотчетен МИОР.



На региональном уровне координацию усилий осуществляют региональные центры поддержки волонтерства (фронт-офисы) на базе управлений внутренней политики или по вопросам молодежной политике (или молодежных ресурсных центров, если на уровне района/села). Методологические центры, открытые в регионах для развития приоритетных направлений, будут оказывать поддержку фронт-офисам, будучи подотчетными непосредственно МИОР и Республиканскому проектному офису.

Дополнительно от Национальной волонтерской сети (НВС) в каждом регионе поддержку оказывают волонтерские организации (в общей сложности – более 70 организаций).

В целях построения взаимодействия, разделения ответственности между всеми вовлеченными сторонами важно определить общий алгоритм. В Российской Федерации в 2018 году был разработан «Стандарт поддержки волонтерства» в качестве модели содействия развитию волонтерской деятельности, которую использовали в качестве практического руководства для внедрения в регионах РФ. Методические рекомендации по реализации Стандарта были разработаны на площадке Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» при участии более 200 экспертов в области добровольчества во всех федеральных округах Российской Федерации во исполнение п.14 Плана мероприятий по развитию волонтерского движения в РФ.

Стандарт включает 9 шагов и содержит группы мероприятий государственной поддержки по следующим блокам:

- о организационно-правовое обеспечение
- о информационно-методологическая поддержка
- о инфраструктура
- о меры стимулирования добровольцев
- о финансовая поддержка

В Казахстане на сегодняшний день стандарт только разрабатывается, однако построение взаимодействия требует последовательных шагов, которые описаны ниже.

ШАГИ ПО ПОСТРОЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1. Уполномоченный орган (на национальном или региональном уровне) определяет заинтересованные стороны (организации, учреждения, эксперты), которые могут повлиять на выполнение какой-либо задачи по развитию волонтерской деятельности или в целом на развитие волонтерства. Определить их участие можно по следующей схеме:



В середине вписывается задача, а вокруг описываются все стороны, лучше перечислять с конкретными названиями (т.е. не просто вузы, а какие именно).

Затем продумываются, какие ресурсы есть у каждой стороны. От каждого блока рисуется стрелка и дописывается, в чем может быть интерес для решения данной задачи (помещение, доступ к целевой аудитории, эксперты, оборудование, и т.п.)



2. Определив участников процесса, необходимо провести общее собрание, где будет обсуждено общее видение и определены ожидаемые результаты.

3. На данной встрече проводится более конкретная оценка возможностей и сильных сторон всех партнеров (ресурсы, бюджет и время, которым все располагают).

4. Составляется конкретный план действий с распределением зон ответственности.

5. В случае комплексности задач, возможно создание исполнительного комитета – кто будет отвечать за какое направление.

6. Обязательно определить правила взаимодействия и коммуникации, определить ответственного за сбор информации и уведомить все стороны о промежуточных результатах.

7. К плану обязательно прописать механизм мониторинга и взаимного контроля, в том числе периодичность общих собраний, критерии оценки результатов, возможные риски и их профилактика.

8. Все детали закрепить в соглашении/меморандуме.

В ПАРТНЕРСТВЕ ВАЖНО:

- Помнить о необходимости держать всех ваших сторонников информированными и вовлеченными.
- Подобрать тех лидеров общественного мнения, которые могли бы оказать помощь.
- Регулярно рассматривать вашу стратегию и промежуточные результаты.
- Проверять результаты и сообщать о них вашим сторонникам.



Согласно Плану мероприятий по проведению Года волонтера, следующие стороны вовлечены в процесс (не ограничиваясь данным списком):

МИНИСТЕРСТВА

МИОР – Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан

МОН – Министерство образования и науки Республики Казахстан

МЗ – Министерство здравоохранения Республики Казахстан

МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

МО – Министерство обороны Республики Казахстан

МКС – Министерство культуры и спорта Республики Казахстан

МИД – Министерство иностранных дел Республики Казахстан

МВД – Министерство внутренних дел Республики Казахстан

МЮ – Министерство юстиции Республики Казахстан

МНЭ – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

МЭГПР – Министерство экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан

МЦРИАП - Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

МЕСТНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Управления внутренней политики/по вопросам молодежной политики (ФРОНТ-ОФИСЫ)

Управления/отделы, соответствующие направлению волонтерства

УЧРЕЖДЕНИЯ

АДГС – Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

АО "ФНБ "Самрук-Қазына" – Акционерное общество "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына"

НПП "Атамекен" – Национальная палата предпринимателей "Атамекен"

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ООН – Организация Объединенных Наций

ДООН – Программа Добровольцев ООН

ЮНИСЕФ – Детский фонд Организации Объединенных Наций

ЮНФПА – фонд ООН в области народонаселения

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ТиПО – техническое и профессиональное образование

ВУЗ – высшее учебное заведение НПО – неправительственная организация

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

НПО, волонтерские центры

НВС – ОЮЛ "Национальная волонтерская сеть"

СМИ – СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

В Руководствах по развитию отраслевого волонтерства (в каждом из 7 приоритетных направлений) даются более подробное описание взаимодействия всех заинтересованных сторон по каждому из направлений.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСТВА

В качестве координирующего органа создан Республиканский проектный офис (фронт-офис) по развитию волонтерства.

Проектный офис будет взаимодействовать с 17 региональными центрами поддержки волонтеров (региональные фронт-офисы). За центрами будут закреплены 83 региональных координаторов из числа специалистов молодежных ресурсных центров, представителей гражданских центров, НПО.

Проектный офис будет совмещать функции фронт-офиса, консультационного, методического, обучающего и информационного центра.

1) ФРОНТ-ОФИС

Место первого контакта с волонтерами, с заинтересованными лицами, с региональными фронт-офиса. Место сбора и обработки информации по количеству волонтеров, видам деятельности и проведенным мероприятиям. Дополнительно, фронт-офис будет одним из штабов в г. Нур-Султан, куда смогут приходить волонтеры и все желающие получить информацию или консультацию касательно волонтерства.

2) КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Консультации будут оказываться через Контакт-центр по единому бесплатному номеру, а также во фронт-офисе и региональных центрах поддержки.

3) МЕТОДИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ

Прежде всего, Проектный офис разработает единые квалификационные стандарты и обучающие программы для волонтеров. В рамках Стандарта будет разработана единая система учета волонтерского стажа. Дополнительно будут разрабатываться различные методические рекомендации, в том числе по взаимодействию с населением.

4) ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Для обучения волонтеров будут подготовлены тренеры по развитию волонтерства. Обучение будет проводиться для разных организаций и представителей органов власти, групп населения и непосредственно волонтеров. Кроме того, необходимо будет организовывать взаимное обучение и обмен лучшими практиками между волонтерскими центрами, в том числе на международном уровне.

5) ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ

Информирование в СМИ, в социальных сетях и на сайте qazvolunteer.kz будет проводиться под едиными хештегами #VolonterJyly_kz, #ГодВолонтера_kz, #VolunteerYear_kz и др., охватывая разные темы о волонтерстве, успехах волонтерских организаций и личных историй волонтеров. Кроме того, Фронт-офис будет заниматься разработкой единых имиджевых и информационных материалов для распространения в регионах.

6) КООРДИНАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

Проектный офис будет координировать деятельность не только региональных центров, но и различных проектов по волонтерству, финансируемых центральными госорганами, акиматами, бизнес-структурами и волонтерскими организациями. Это поможет собрать общенациональную статистику по затраченному волонтерскому труду и полученной пользе, а также наградить в конце Года Волонтера наиболее активных участников волонтерской деятельности.

Проектный офис будет вести мониторинг реализации волонтерских инициатив, привлекая представителей общественности, известных журналистов и блогеров на местах.

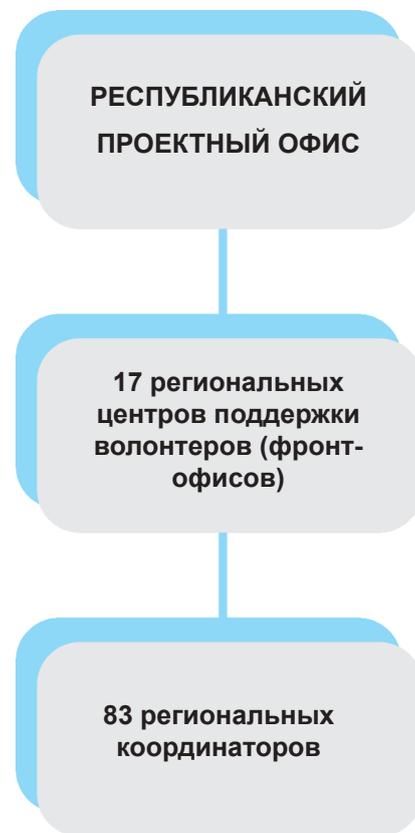


СХЕМА ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТОКОВ



СХЕМА РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПРОЕКТНОГО ОФИСА

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

(1 человек)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ

(1 человек)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ-2

(1 человек)

МЕНЕДЖЕРЫ ПО 6 НАПРАВЛЕНИЯМ В СФЕРЕ ВОЛОНТЕРСТВА

Менеджер (1 человек) SAYLYQ UMIT	Менеджер (1 человек) QAMQOR SABAQTASTYQ	Менеджер (1 человек) TAZA ALEM QAZAQSTAN ASYL MURA	BILIM (2 человека)	Корпоративное волонтерство (1 человек) (Доп. серебряное + детское / подрост- ковое волонтерство)
---	--	---	------------------------------	---

ОБУЧЕНИЕ

(1 человек)

Информационная онлайн платформа
QazVolunteer.kz
[Тренинги, мероприятия, онлайн курсы]

ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

(3 человека)

[SMM-1, PR – 2
{Корректор-1, PR-1}]

ЮРИСТ

(1 человек)

ПЕРЕВОДЧИК

(1 человек)

БУХГАЛТЕР

(1 человек)

УСЛУГИ:

ДИЗАЙНЕР

(2 человека)

ФОТО И ВИДЕО

(2 человека)

ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ

(1 человек)

СОЦИОЛОГ

(1 человек)

АНАЛИТИК

(1 человек)

АМБАССАДОРЫ

(7 человек)

Дополнительно привлекаемые. Не штат

МОНИТОРИНГ

17 человек дополнительно

Дополнительно привлекаемые. Не штат

ПРИЛОЖЕНИЯ

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 16 января 2020 года № 3

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГОДА ВОЛОНТЕРА

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФОРМА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РАСХОДЫ (тыс. тенге)	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
1. Развитие благоприятной среды для волонтерской деятельности							
1.	Совершенствование законодательства по вопросам волонтерской деятельности на основе анализа практики волонтерской деятельности в Казахстане и международного опыта	концепция проекта Закона Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по волонтерской деятельности"	МИОР, МТСЗН, МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей, НПС (по согласованию), НПО (по согласованию), ДООН (по согласованию)	2020 год	не требуются	-	внесение законопроекта в план работ на 2021 год
2.	В рамках подходов Международной организации труда предусмотреть возможность учета волонтерских часов в трудовом стаже в качестве стимулирующего фактора	отчет в Правительство	МИОР, МТСЗН, МНЭ	июнь 2020 года	не требуются	-	предложения по учету волонтерского труда в трудовом стаже
3.	Осуществление оценки вклада волонтерской деятельности в социально-экономическое развитие страны	отчет в Правительство	МИОР, ДООН (по согласованию)	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	рекомендации по учету вклада волонтерской деятельности в социально-экономическое развитие
4.	Подготовка доклада о развитии волонтерской деятельности в Казахстане	доклад в Правительство	МИОР	ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	рекомендации по совершенствованию волонтерской деятельности
2. Развитие инфраструктуры по волонтерской деятельности и повышение потенциала ее участников							
5.	Организация деятельности Волонтерского совета с участием лидеров волонтерских организаций Казахстана и России	протокол	МИОР, МИД	февраль, июль, ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	предложения по развитию волонтерского сотрудничества организаций Казахстана и России
6.	Организация деятельности проектного Офиса по координации и мониторингу волонтерских программ и проектов в рамках Года волонтера	отчет в Правительство	МИОР	февраль-декабрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	координация и мониторинг реализации 16 проектов, деятельности 83 региональных координаторов

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФОРМА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РАСХОДЫ (Тыс. тенге)	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
7.	Организация работы региональных координаторов на базе центров поддержки волонтеров, гражданских, молодежных ресурсных центров	отчет в Правительстве	акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	МБ	организация работы 83 региональных координаторов
8.	Проведение комплекса обучающих мероприятий, направленных на повышение роли и развитие волонтерской деятельности	семинары, тренинги	МИОР, АДГС (по согласованию), ДООН (по согласованию), ЮНФПА (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию)	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	повышение потенциала 35 координаторов волонтерских программ, 850 волонтеров во всех регионах
9.	Проведение республиканского молодежного летнего лагеря "ZEREN 2020" для волонтеров	выдача сертификатов	МИОР	июль-август 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	количество обученных участников не менее – 600 человек
10.	Включение в модуль социально-политических дисциплин ВУЗов тем по развитию волонтерства и его роли в формировании гражданской культуры	приказ	МОН, ВУЗы (по согласованию)	март 2020 года	не требуются	-	развитие волонтерской деятельности в учреждениях образования
3. Расширение участия граждан в волонтерской деятельности							
11.	Развитие системы предоставления социальных студенческих кредитов для студентов ВУЗов, занимающихся волонтерской деятельностью	отчет о волонтерской деятельности студентов	МОН, МИОР, ВУЗы (по согласованию)	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 204 "Обеспечение кадрами с высоким и послевузовским образованием"	охват студенческой молодежи, занимающейся волонтерской деятельностью
12.	Разработка и реализация региональных планов по развитию волонтерской деятельности	региональные планы мероприятий по развитию волонтерской деятельности	акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	январь, далее в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	МБ	развитие волонтерской деятельности в регионах
13.	Развитие волонтерской деятельности в учреждениях образования; - в общеобразовательных школах (по опыту Назарбаев Интеллектуальных школ); - в организациях ТИПО; - в ВУЗах	методические рекомендации, итоговые конференции	МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	в течение 2020 года	не требуются	-	вовлечение учащихся в волонтерскую деятельность
14.	Определение модели взаимодействия социального работника с двумя волонтерами	методические рекомендации	МТСЗН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	в течение 2020 года	не требуются	-	модернизация системы социального обслуживания
15.	Привлечение волонтеров-юристов к работе по повышению правовой грамотности населения и оказанию консультационной помощи гражданам по правовым вопросам	консультации	МЮ, МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	в течение 2020 года	не требуются	-	оказание правовой помощи гражданам

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФОРМА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РАСХОДЫ (тыс. тенге)	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
16.	Вовлечение старшего поколения в волонтерскую деятельность	отчет в Правительстве	МИОР акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	март 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	участие не менее 350 граждан старшего поколения в волонтерской деятельности
17.	Проведение акции "Всеказахстанский день посадки леса" с привлечением волонтеров	акция	МЭГПР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	май 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 256 "Управление, обеспечение сохранения и развития лесных ресурсов и животного мира"	привлечение не менее 5000 волонтеров к проведению экологических мероприятий
18.	Реализация проектов для поддержки волонтерских инициатив в регионах "Jaňa bastama"	отчет в Правительстве	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	реализация более 170 волонтерских проектов, направленных на реализацию волонтерских инициатив для развития регионов
4. Развитие корпоративной волонтерской деятельности							
11.	Изучение положительных практик развития корпоративного волонтерства и проведение конференции	сборник положительных практик, конференция	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей, НПО (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), АО (по согласованию), фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына" (по согласованию)	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	развитие корпоративного волонтерства
12.	Совместно с АО "ФНБ "Самрук-Қазына", национальными компаниями с государственным участием проработать вопрос об определении минимального порога участия сотрудников (часовой нагрузки с высвобождением от основных функциональных обязанностей) в реализации волонтерских проектов, осуществляемых по собственному их желанию и в рамках обозначаемых ими направлений деятельности	отчет в Правительстве	МИОР, МТСЗН, МНЭ, АО "ФНБ "Самрук-Қазына" (по согласованию), национальные компании с государственным участием (по согласованию)	март 2020 года	не требуются	-	увеличение количества сотрудников, участвующих в волонтерской деятельности
13.	Организация диалоговых площадок для обмена положительными практиками корпоративного волонтерства	отчет в Правительстве	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей, НПО (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "ФНБ "Самрук-Қазына" (по согласованию)	февраль-ноябрь 2020 года	не требуются	-	увеличение количества сотрудников, участвующих в волонтерской деятельности

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФОРМА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РАСХОДЫ (тыс. тенге)	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
5. Развитие международного сотрудничества по волонтерской деятельности							
22.	Обеспечение участия казахстанских волонтеров в деятельности международных организаций, включая ООН	соглашение	МИД, МИОР, ДООН (по согласованию)	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	вовлечение волонтеров в международные проекты ООН
23.	Участие волонтерских организаций на международных диалоговых площадках с целью продвижения интересов Казахстана на мировом уровне	отчет в Правительстве	МИОР, ДООН (по согласованию)	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	презентации опыта казахстанских волонтеров на международных диалоговых площадках
24.	Обеспечение участия казахстанских волонтеров в мероприятии "Международная команда волонтеров 75-летия Победы"	отчет	МО, МИД, МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	май 2020 года	в пределах выделенных средств	МБ	участие волонтеров в международной команде
25.	Разработка и реализация Дорожной карты по усилению защиты прав ребенка и противодействию бытовому насилию, решению вопросов суицидальности среди подростков на 2020 - 2022 годы	дорожная карта	МОН, МИОР, ЮНИСЕФ (по согласованию)	в течение 2020 года	не требуются	-	привлечение волонтеров к мероприятиям по защите прав детей
6. Популяризация волонтерства							
26.	Проведение комплекса мероприятий по запуску Года волонтера	отчет в Правительстве	МИОР,	январь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	официальный запуск Года волонтера с участием волонтеров со всех регионов, принимающих активное участие в развитии волонтерской деятельности
27.	Проведение региональных мероприятий, направленных на развитие волонтерской деятельности	отчет в Правительстве	акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	январь-декабрь 2020 года	в пределах выделенных средств	МБ	развитие волонтерской деятельности в регионах
28.	Проведение мероприятий, направленных на стимулирование волонтерской деятельности	конкурсы, церемонии награждений	акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	МБ	награждение лучших волонтеров по итогам конкурсов
29.	Проведение конференции, посвященной итогам Года волонтера	конференция	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	декабрь 2020 года	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	в пределах выделенных средств	обеспечение участия не менее 300 волонтеров в работе конференции для подведения итогов реализации волонтерских проектов

30.	Вручение международной премии "Волонтер года" и официальное закрытие Года волонтера	церемония вручения премии	МИОР, МИД, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	декабрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	повышение престижа волонтерской деятельности, количество награждаемых лиц – до 50 чел., количество участников - 1000 активных волонтеров
31.	Развитие информационной службы по продвижению волонтерской деятельности	отчет в Правительстве	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	январь-декабрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	продвижение волонтерских проектов/ программ/акций
32.	Расширение функциональных возможностей созданной онлайн-платформы для волонтеров с целью повышения мобильности и удобства ее использования	отчет в Правительстве	МИОР, МФ, МЦР/МАП	июнь 2020 года	не требуются	-	продвижение волонтерских проектов/ программ/акций
33.	Информационное сопровождение мероприятий, посвященных Году волонтера	медиа-план	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 003 "Проведение государственной информационной политики"	обеспечение эффективной информационной поддержки волонтерской деятельности
В том числе:							
33.1	Разработка и размещение на телеканалах тематических аудио и видеороликов о волонтерской деятельности	видеоролики	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 003 "Проведение государственной информационной политики"	популяризация волонтерской деятельности
33.2	Запуск телепередачи в целях популяризации волонтерства и волонтерских движений	телепередачи	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.3	Производство и трансляция телесериала о волонтерстве	трансляция сериала	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.4	Производство и трансляция документального фильма о волонтерстве	трансляция документального фильма	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.5	Публикации аналитических статей в печатных СМИ по развитию волонтерства в стране	статьи	МИОР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.6	Создание и продвижение авторского видеоконтента через популярных блогеров на видеохостинге Youtube	серия видеороликов	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.7	Создание и продвижение вирусных роликов, художественных мемов, гиф-картинок, имиджевой продукции в социальных сетях, мессенджерах	вирусные ролики, художественные мемы, гиф-картинки, имиджевая продукция	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		
33.8	Интернет-проект "Один день с волонтером"	интернет-проект	МИОР	в течение 2020 года	в пределах выделенных средств		

№ П/Л	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФОРМА ЗАВЕРШЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РАСХОДЫ (Тыс. тенге)	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
7. Развитие волонтерства для достижения Целей устойчивого развития							
34.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности	отчет в Правительстве	МИОР, МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	охват обучением 1000 учащихся средних школ сельской местности с привлечением 100 волонтеров в каждом из 14 регионов
35.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: Sauiuq" по привлечению волонтеров в сферу охраны здоровья, оказанию помощи в уходе за больными, в том числе в хосписах, онкологических диспансерах и др.	отчет в Правительстве	МИОР, МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров
36.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: Sabaqtaстыq" по внедрению практики наставничества волонтерами в отношении детей, находящихся в детских домах, и молодежи, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в центрах социального обслуживания системы социальной защиты населения	отчет в Правительстве	МИОР, МОН, МТСЗН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров
37.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: Taза Alem" по защите окружающей среды, очистке рек и лесов, посадке деревьев, обучению сортировке мусора	отчет в Правительстве	МИОР, МЭГПР, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров
38.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: AsyI tuga" по сохранению объектов историко-культурного наследия	отчет в Правительстве	МИОР, МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров
39.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: Qaptoq" по привлечению волонтеров в дома престарелых, центры социального обслуживания системы социальной защиты населения	отчет в Правительстве	МИОР, МТСЗН, МЗ, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров
40.	Реализация общенационального проекта "Bigemiz: UmiI" по привлечению волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе по поиску документов, повествующих о подвигах наших соотечественников в Великой Отечественной войне	отчет в Правительстве	МИОР, МОН, акиматы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей	февраль-ноябрь 2020 года	в пределах выделенных средств	РБ 004 "Обеспечение укрепления взаимоотношения институтов гражданского общества и государства"	1000 привлеченных и обученных граждан и волонтеров

РАСШИФРОВКА АББРЕВИАТУР:

МИОР – Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан

МОН – Министерство образования и науки Республики Казахстан

МЗ – Министерство здравоохранения Республики Казахстан

МТКСН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

МО – Министерство обороны Республики Казахстан

АДГС – Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

АО "ФНБ "Самрук-Қазына" – Акционерное общество "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына"

МКС – Министерство культуры и спорта Республики Казахстан

МИД – Министерство иностранных дел Республики Казахстан

МВД – Министерство внутренних дел Республики Казахстан

МЮ – Министерство юстиции Республики Казахстан

МНЭ – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

МЭГПР – Министерство экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан

МЦРИАП - Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

НПП "Атамекен" – Национальная палата предпринимателей "Атамекен"

ДООН – Программа Добровольцев ООН

ТиПО – техническое и профессиональное образование

НПО – неправительственная организация

НВС – ОЮЛ "Национальная волонтерская сеть"

ЮНИСЕФ – Детский фонд Организации Объединенных Наций

СМИ – средства массовой информации

ВУЗ – высшее учебное заведение

ООН – Организация Объединенных Наций

ЮНФПА – фонд ООН в области народонаселения

Приложение 2. Список региональных центров поддержки волонтерства (фронт-офисов)

СПИСОК РЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ПОДДЕРЖКИ ВОЛОНТЕРСТВА (ФРОНТ-ОФИСОВ)

№	ФИО	УПРАВЛЕНИЕ/ ДЕПАРТАМЕНТ	ДОЛЖНОСТЬ	КОНТАКТЫ
1. Актюбинская область				
1.	Махамбетов Мейрамбек Жанболатович	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Актюбинской области»	Руководитель управления	8 (7132)-54-87-67
2.	Қамбар Аяжан Қамбарқызы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Актюбинской области»	Главный специалист	8 (7132)-54-87-74
3.	Купенов Айбек Мураткалиевич	ГУ «Управление внутренней политики Актюбинской области»	Руководитель управления	8 (7132)-56-26-69
2. Алматинская область				
4.	Каратас Жомарт Мандатович	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области»	Руководитель	8 (7282)-40-09-93
5.	Улан Боранбайұлы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области»	Руководитель отдела	8 (7282)-40-10-31
6.	Жанадилов Дидар Айдарович	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Алматинской области»	Главный специалист	8 (7282)-41-21-63
7.	Алпысбаев Рустам Алиевич	ГУ «Управление внутренней политики Алматинской области»	Руководитель	8 (7282)-40-22-12
3. Жамбылская область				
8.	Бейсенқұлов Дауыл Ынтықбайұлы	ГУ «Управление внутренней политики акимата Жамбылской области»	Руководитель	8 (7262)-43-08-54
9.	Берікқожа Серікбол Қаратұлы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики акимата Жамбылской области»	Руководитель	8 (7262)-45-45-99
4. Западно-Казахстанская область				
10.	Ораш Нұрхат Серікқалиұлы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Западно-Казахстанской области»	Вр.и.о. руководителя	8 (7112)-31-18-28
11.	Даумов Нурлыбек Жаскайратович	ГУ «Управление внутренней политики Западно-Казахстанской области»	Руководитель	8 (7112)-50-02-36
5. Карагандинская область				
12.	Жетпісбаев Нұржан Аргынұлы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Карагандинской области»	Руководитель	8 (7212)-40-07-88
13.	Құсайын Ерлан Бейсенбайұлы	ГУ «Управление внутренней политики Карагандинской области»	Руководитель	8 (7212)-56-19-80
14.	Туяков Маргулан Уалиевич	ГУ «Молодежный ресурсный центр Карагандинской области»	Заместитель директора	8 (7212)-40-21-33
6. Костанайская область				
15.	Байменова Зауре Ануарбековна	ГУ «Управление внутренней политики акимата Костанайской области»	Руководитель управления	8 (7142)-57-51-90
16.	Журкабаев Марат Кенжебекович	ГУ «Управление молодежной политики акимата Костанайской области»	Руководитель управления	8 (7142)-39-21-46

№	ФИО	УПРАВЛЕНИЕ/ ДЕПАРТАМЕНТ	ДОЛЖНОСТЬ	КОНТАКТЫ
7. Кызылординская область				
17.	Мамбетов Берик Пернебаевич	ГУ «Управление внутренней политики Кызылординской области»	Руководитель отдела по работе с институтами гражданского общества	8 (7242)-60-53-22
18.	Мыкбасов Нуркен Габитович	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Кызылординской области»	Руководитель отдела по работе с молодежью и молодежными организациями	8 (7242)-30-10-71
8. Мангистауская область				
19.	Кумискалиев Ержан Копжасарович	ГУ «Управление внутренней политики Мангистауской области»	Руководитель управления	8 (7292)-42-13-00
20.	Борангул Максат Хыдыргельдыулы	ГУ «Управление внутренней политики Мангистауской области»	Руководитель отдела по работе с молодежью	8 (7292)-33-55-19
9. Павлодарская область				
21.	Капенов Бауржан Абуталипович	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Руководитель управления	8 (7182)-32-21-19
22.	Тлеулесов Руслан Кайратович	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Заместитель руководителя	8 (7182)-32-21-19
23.	Краснощеков Роман Николаевич	ГУ «Отдел по делам молодежи и семьи УИОР»	Главный специалист	8 (7182)-66-29-26
10. Северо-Казахстанская область				
24.	Тухватулина Ирина Наилевна	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики акимата Северо-Казахстанской области»	Руководитель	8 (7152)-500-160
25.	Джолмуханова Жангуль Сериковна	ГУ «Управление внутренней политики Северо-Казахстанской области»	Заместитель руководителя	8 (7152)-46 93 41
11. Город Шымкент				
	Калтаев Джандос Тулембекович	ГУ «Управление по делам семьи, детей и молодежи»	Руководитель управления	8 (7252)-24-74-85
	Бектаева Жанар Алибековна	ГУ «Управление внутренней политики и по делам религий»	Руководитель управления	8 (7252)-24-74-75
12. Акмолинская область				
26.	Амренова Алтынай Байкадамовна	ГУ «Управление внутренней политики»	Руководитель управления	8 (7162)-72-20-01
27.	Нукенов Алмат Толегенович	ГУ «Управление внутренней политики»	Руководитель отдела по делам молодежи	8 (7162)-40-12-07
13. Город Алматы				
28.	Кудайбергенов Орынбасар Куатович	ГУ «Управление общественного развития города Алматы»	Руководитель отдела устойчивого развития молодежи и семьи Управления общественного развития города Алматы	8 (7272)-62-27-08
14. Атырауская область				
29.	Мендакулова Гульбаршын Еrsaиновна	ГУ «Управление Внутренней политики Атырауской области»	Начальника отдела	8 (7122)-27-08-99
30.	Утеулиева Айнур Нурмухановна	ГУ «Управление Внутренней политики Атырауской области»	Главный специалист	8 (7122)-27-08-97
31.	Жаннат Сабырғалиева Салимовна	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики»	И.о.Начальник отдела	8 (7122)-30-80-83
32.	Сатханқызы Самал	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики»	Главный специалист	8 (7122)-51-63-84

№	ФИО	УПРАВЛЕНИЕ/ ДЕПАРТАМЕНТ	ДОЛЖНОСТЬ	КОНТАКТЫ
15. Город Нур-Султан				
33.	Жунисбеков Бахытжан Абдреимжанович	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики г. Нур-Султан»	Руководитель отдела	8-702-13-12-15
34.	Тастемір Ақлан Өсерұлы	ГУ «Управление по вопросам молодежной политики г. Нур-Султан»	Главный специалист	8 (7172)-55-66-30
16. Туркестанская область				
35.	Жүнісов Дамир Даулетұлы	ГУ «Управление общественного развития Туркестанской области»	Руководитель управления	8 (72533)-7-10-32
36.	Сариев Дәурен Нұрланұлы	ГУ «Управление общественного развития Туркестанской области»	Заместитель руководителя управления	8 -701-488-14-04
37.	Исмаилов Сейдулла Кеңесбайұлы	ГУ «Управление общественного развития Туркестанской области»	Главный специалист	8 (72533)-7-23-94
17. Восточно-Казахстанская область				
21.	Рамазанов Ришат Сагитбекович	ГУ «Управление внутренней политики ВКО»	Заместитель руководителя	8 (7232)-71-32-90
22.	Балтабеков Еркебұлан Сайлайбекұлы	ГУ «Управление внутренней политики ВКО»	Руководитель отдела по работе с молодежью	8 (7232)-71-32-90
23.	Борангазы Нурбек Серикказыевич	ГУ «Управление внутренней политики ВКО»	Главный специалист отдела по работе с молодежью (координатор волонтеров)	8 (7232)-71-32-90

Приложение 3. Список волонтерских организаций НВС

СПИСОК ВОЛОНТЕРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВОЛОНТЕРСКОЙ СЕТИ

№	НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ГОРОД	ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ	КОНТАКТЫ	СОЦСЕТИ
1.	"Алматы облысының студенттік құрылыс жасақтары" Жастар қоғамдық бірлестігі	Талдықорған	Жаксикельдинов Бахтияр Валиханович	+7 778 190 07 09	
2.	Алматы облысының "Жер жаннаты - Жетісудың Ұланы "бірыңғай балалар - жасөспірімдер ұйымы" жастар қоғамдық бірлестігінің	Талдықорған	Жаксикельдинов Бахтияр Валиханович	+7 778 190 07 09	
3.	"Біз біргеміз" волонтерская группа	Тараз	Сұлтанберген Ақбота Қадірханқызы руководитель ТИГУ Махсотқызы Толқын ТАРГПУ Жылысбек Ернар ТАРГУ	+77086653817	https://instagram.com/biz_birgemiz
4.	"Қазақстан болашақ жастары" қоғамдық қоры	Павлодар	Тілектес Жастілек Сүйіндікұлы Директор	87774618570, jastilek-13.93@mail.ru	
5.	«Еркіндік Қанаты»	Нур-Сұлтан	Швецова Елена Александровна	8 7172 762184	
6.	«Карагандинская областная ассоциация «ДОВЕРИЕ»	Караганда	Нупинова Айнур Манатовна	+7701 372 63 33	
7.	«Мәңгілік ел-Маңғыстау» ЧФ	Ақтау	Калдыбай Рухия Бердибекқызы	+7 702 238 3987	
8.	«Молодежный альянс»	Карагандинская область, Абайский район, поселок Топар	Какенов Темирлан Мырзамбекович	+77474517100	
9.	«Молодежный волонтерский центр лидерства «Достар»	Шымкент	Янченко Оксана Викторовна	+7 701 231 01 71	@ypeerkazakhstan
10.	«ЭКО Атамекен»	Кентау	Ниязова Гульнар Жолаушиевна	+7 701 668 6227 +7 705 485 3501	
11.	DIPLOMAT JASTAR KLҰБУ	Шымкент	Алиев Бақытберген Шұрхатұлы		@diplomat_klyb
12.	Lider.kz	Алматы	Блац Дильмира	+7 701 375 9291	
13.	Volunteer.kz, инициативная группа	Алматы	Ли Григорий	+7 705 888 5788	http://volunteer.kz/
14.	Азамат қоғамдық бірлестігі	Каркаралинск	Рахымбек Дәурен Берікбайұлы	87029552323, daurenrahimbek1998@mail.ru	
15.	Алматы Марафон	Алматы	Кымбат Нурдаулет	+7 707 561 59 61	@almatymarathon
16.	Благотворительный общественный фонд "Ізгілікте жарысайық"	Шымкент	Меирбеков Данияр Еркинович	+7 747 208 1015 8 7252 27 43 11	
17.	Волонтерский клуб "Д.А.Р." при ОО "Фонд поддержки парализованных граждан города Актобе"	Актобе	Председатель ОО "ФППГ" Байменова Куралай Базарбаевна, Директор Волонтерского клуба "Д.А.Р." Нуралина Марал Сериковна	8 (7132)776425, 8(7132)776565	
18.	Волонтерское движение «Комек»	Алматы	Кундуз Доспекова	+7 708 283 1965	https://www.instagram.com/komek_charity/
19.	Волонтеры солнечного Уральяска, инициативная группа	Уральск	Беккужиева Галия	+7 747 762 0432	@galiya_volonter_87477620432
20.	Добро Мирас	Шымкент	Бейсенбекова Аружан	+7 708 725 3302	@dobro_miras
21.	Женское общественное объединение «Хиуаз»	Атырау	Ермейтова Шахарман Абилкаμισовна	+7 702 866 36 50	
22.	Инициативная группа "Ақтау жастары"	Ақтау	Ақназарова Таңшолпан "Ақтау қоғамдық даму орталығының "бас маман	87029873736 tansho_aknazar	
23.	Инициативная группа корпоративного волонтерства «Такеда Казахстан»	Алматы	Надира Бердали	+7 701 737 19 46	
24.	Клуб 28 петель	Атырау	Букенова Карлыгаш Таргыновна	+77752232997 +77029974473	

№	НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ГОРОД	ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ	КОНТАКТЫ	СОЦСЕТИ
25.	Координационный центр волонтеров «КомандаSOS»	Алматы	Левандий Сергей	+7 701 739 6002	
26.	Корпоративный фонд «Болашак» по г. Алматы»	Алматы	Абдикеримова Кымбат Уахитовна	8 727 356 07 56, 8 727 356 07 55, 8 707 403 53 23	
27.	Корпоративный фонд «Фонд «Жас Отан» по городу Алматы»	Алматы	Ахметов Мади Абылаевич	+7 707 777 2632	
28.	Красный Полумесяц Казахстана	Алматы	Елена Ким	+7 701 744 1422	
29.	КФ "Фонд "Жас Отан" по ЗКО"	Уральск	Нурғали Қаршиғиевич Жолдасқалиев	+7 775 219 0583	@jasotan_bqo
30.	Молодежная организация «Adal Volunteer Club»	Нур-Сулан	Базильжанов Санжар Ерболатұлы	+7 701 998 2535 adalvolunteerclub@ gmail.com	https://www.adalvolunteerclub.com https://instagram.com/adalvolunteerclub https://facebook.com/adalvolunteerclub https://t.me/adalvolunteerclub
31.	МОО «Батыс-Қамқор»	Уральск	Берикқалиев Адилет Гадилбекович	+7 701 641 4414	@batysqamqor
32.	МОО «Выпускники ACCESS города Шымкент ASAA»	Шымкент	Саранова Данара	+7 702 588 9997, +7 707 306 4716	https://instagram.com/asaa_ngo
33.	МОО "Волонтеры Сарканского района «Парыз»"	Саркан	Кубентаев Аслан Нурахметович	+7 702 925 2900	
34.	МОО «Социально-волонтерский центр»	Павлодар	Сапаров Санат	+7 778 633 4375	http://instagram.com/svc_volunteers
35.	Неправительственное учреждение «Эко Мангистау»	Ақтау	Осин Кирил	+7 701 415 3161	
36.	Общественное объединение инвалидов «Қапшағай самға»	Капшағай	Абдулдаев Марат Бекенович	+77072107462 Samga2013@ mail.ru	
37.	ОО «RYHANI URPAQ»	Петропавловск	Гизатулина Лилия	+7 777 326 9865	
38.	ОО «Ангел»	Атбасар	Петрова Людмила Евгеньевна	+7 771 296 5215, +7 702 304 0946	
39.	ОО «Жалында жастар»	Туркестан	Исманов Сардор	+7 771 562 3743	
40.	ОО «Жамбыл жастары»	Тараз	Дятлова Наталья	+7 701 968 4349	http://zhambylzhashary.kz/ https://vk.com/zhambylzhashary https://www.facebook.com/ZhambylZhashary/ https://www.instagram.com/zhambylzhasharyst
41.	ОО «Социально волонтерский центр «Дос.kz»	Талдықорған	Котельникова Лариса	+7 777 400 7722	
42.	ОО «Темиртауский Молодежный клуб» Волонтерский центр «Шанырақ»	Темиртау	Хегай Алена	+7 777 418 5839	
43.	ОО «Ұлан-ғайыр Дала Елі»	Нур-Султан	Бахретдинов Валихан	+7 778 425 0858	
44.	ОО «Фонд поддержки парализованных граждан города Ақтобе»	Ақтобе	Жумағазиева Гаухар	+7 702 936 4636	
45.	ОО «Центр гражданских инициатив»	Темиртау	Сакирова Асемгуль Кинаятовна	+7 775 989 4543 +7 777 418 5839	
46.	ОО «Центр творчества детей и молодежи «Исток»	Семей	Таранова Ольга	+7 705 870 4069	
47.	ОО студентов «Нұрлы жүректер»	Усть-Каменогорск	Дюканова Екатерина Юрьевна	+7 777 271 97 12	
48.	Общественный "Молодежный волонтерский дом «Открытый мир»"	Костанай	Кайгородцева Людмила Александровна	+7 775 909 0538	
49.	Общественный Благотворительный Фонд «Аялаған Алақан»	Уральск	Хайрушева Рада Хайрушевна	+7 777 245 8672	@radaurl, @aylaganalakan
50.	Общественный фонд «YMIT JOLY» («Дорога надежды»)	Алматы	Абдурахманова Венера Зинуповна	+7 747 928 9650	https://www.facebook.com/groups/umitjoly/permalink/876297586068484/

№	НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ГОРОД	ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ	КОНТАКТЫ	СОЦСЕТИ
51.	Общественный фонд «Алаш мәдениеті»	Атырау	Қажым Ералы	+7 707 157 6001	
52.	Общественный Фонд «Волонтеры Кызылорды»	Кызылорда	Чебакова Ольга	+7 777 663 2724	https://web.facebook.com/KZOvol/ , https://vk.com/kzovol , @kzovol
53.	Общественный фонд имени Карабекова Агабека	Нур-Султан	Қамысбай Ақмаржан Ілесқызы	+7 701 736 94 41	
54.	ОМО ТЭК "Ак- Кем-Риддер"	Риддер	Каданцева Нина Миратовна	870579798211, nina-badreeva@mail.ru	
55.	ОО "Даму -Ұлытау"	Жезказган	Турсунбаевна Кания Саяновна	87051274284	
56.	ОО "Информационный центр «Панорама»"	Тараз	Меклисов Кайрат Меклисович	+7 707 574 4113	
57.	ОО "Центр экономического и гражданского образования ЮКО «Интеллект» "	Шымкент	Сейтбекова Зоя Сейтбековна	+7 705 155 57 13	
58.	ОО «Азамат»	Каркаралинск	Рахымбек Дәурен Берікбайұлы	+7 702 955 23 23	
59.	ОО «Жаңа қоғам жас Алаш»	Алматинская область, Аксуский район, село Жансугурова	Оразбеков Эльдар Минайдарович	+7 747 164 3934	
60.	ОО «Женский луч»	Степногорск	Волкова-Михальская Оксана Олеговна	+7 701 149 7806, 4-9-49@mail.ru	https://www.facebook.com/oksana.volkovamixalskya , https://www.instagram.com/oksnavolkovamixalskya
61.	ОО «МИГДАЛЬ»	Костанай	Алексанин Владимир Вадимович	+7 702 854 0732	
62.	ОО «Молодежное общество инвалидов»	Тараз	Тулегенов Руслан Каншибекович	8 7262 50-01-00	
63.	ОО «Союз инвалидов Актюбинской области»	Актобе	Сражова Гльмирам Аманжоловна	+7 701 565 9590	
64.	ОО «Талдыкорганский региональный центр поддержки женщин»	Талдыкорган	Нурмуханова Жанар Болатовна	+7 777 358 5753	
65.	ОФ "Бізбен бірге"	Шымкент	Президент Ізтелеу Ботакөз Ерланқызы	87754040421	
66.	ОФ "РАВНЫЙ-РАВНОМУ ПЛЮС"	Алматы	Муравьева Н.Н. Полякова Л.А	+7 747 411 3414	https://www.instagram.com/teenergizer.qz/
67.	ОФ "Сана зияткер жастар мектебі"	Кызылорда	Кеңшілік Сабыржан Бауыржанұлы	87764607843, 87074602843	
68.	ОФ "Целина"	Атбасар	Пелих Наталья Михайловна	8701 1965353, of-zemlya@mail.ru	
69.	ОФ "Центр развития личного самоуправления"	Усть-каменогорск	Сафонова Надежда Васильевна	87232775793, 87772619108	
70.	ОФ «Жана Толкын»	Кокшетау	Каппасова Жайнагуль	+7 707 876 4548	
71.	ОФ «Жылы жүрек жастар»	Кызылорда	Сиюнов Сагатбек Куанышбаев	+7 771 692 52 52, +7 707 771 00 91	https://vk.com/club180567637 https://www.facebook.com/groups/217729055465401 https://www.youtube.com/channel/UCSsn35SEy-BHkHWYURZwL1Q
72.	ОЮЛ "Ассоциация детских и молодежных организаций Костанайской области "	Костанай	Антонинова Татьяна Николаевна	+7 747 169 59 46	
73.	ОЮЛ «Ассоциация детских и молодежных организаций Костанайской области»	Костанай	Антонинова Татьяна	87478055350	

№	НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ГОРОД	ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ	КОНТАКТЫ	СОЦСЕТИ
74.	Республиканское детско-юношеское военно-патриотическое движение Жас Сарбаз филиала Жамбылской области.	Тараз	Абдисамат Дулат Ержанулы		@jassarbaz_zhambyl
75.	Семейский городской Филиал ОЮЛ «Восточно-Казахстанская областная Ассоциация молодежных и детских организаций»	Усть-Каменогорск	Жунусова Эльзира Ауесхановна	+ 7 777 213 75 00	
76.	ЦРМИ	Павлодарская область, г. Аксу	Ракимова Асемгуль Сарсембаевна	87479882821	
77.	ЧУ «Ынтымак Атырау»	Атырау	Шаменова Майя	+7 702 146 6550	@yntymak_atyrau
78.	ЧФ «Фонд содействия научным исследованиям»	Уральск	Курумбаев Айбулат	+7 777 612 0182	

